

GRI内容索引

株式会社KOKUSAI ELECTRIC(以下「当社」)は、KOKUSAI ELECTRICグループCSR報告書2019を作成するに当たり、グローバル・サステナビリティ・スタンダード・ボード(GSSB)の、GRIサステナビリティ・レポート・スタンダードを参照しています。

以下に示すGRI内容索引は、同スタンダードが複数の分冊の集合体であることから、その中でCSR報告書が参照するスタンダード名、発行年および参照した内容を表示するとともに、参照内容に対応する当社グループの情報の掲載場所を示す目的で作成しています。

項目によっては、CSR報告書の該当ページに代え、インターネット上の当社ウェブサイトの他ページを掲載場所として示しています。

※項番下線はCore準拠を想定した開示事項/指標

2019年9月30日

スタンダード名および発行年				
開示事項 / 参照内容		ページ番号またはURL		備考 / 省略
一般開示事項				
GRI 102: 一般開示事項 2016				
1. 組織のプロフィール				
102-1	組織の名称	p3	会社概要	—
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	p3	主要製品	—
		当社ウェブサイト	「製品情報」	—
102-3	本社の所在地	p3	会社概要	—
102-4	事業所の所在地	p4	主な開発、設計、生産拠点、グループネットワーク	—
102-5	所有形態および法人格	HiKE*ニュースリリース(18.2.15)	上場廃止後の経営体制について	*当社グループが分離・独立する前の株式会社日立国際電気(以下「HiKE」)が予定として開示し、次いで当社発足時に開示した内容の通り。
		当社ニュースリリース(19.6.1)	当社が新体制で営業を開始	
102-6	参入市場	p3	地域ごとの売上高	—
		p4	主な開発、設計、生産拠点、グループネットワーク	—
		p5~8	KOKUSAI ELECTRICの価値創造	—
		当社ウェブサイト	「製品情報」	—
102-7	組織の規模 / i. 総従業員数 ii. 総事業所数 iii. 純売上高	p3, 4	会社概要、売上高、主要製品、グループネットワーク	—
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	p11	人員構成	・当社の作業の相当部分を担うのは従業員 ・計数は当社、または当社グループ
102-9	サプライチェーン / 組織のサプライチェーンの説明、および組織の活動	p5~8	KOKUSAI ELECTRICの価値創造	—
		p9	責任ある調達活動の推進	—
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	p4	主な開発、設計、生産拠点、グループネットワーク	*当社グループが分離・独立する前の(株)日立国際電気(「HiKE」)が予定として開示した内容の通り。これに続き、当社発足時に開示した内容の他は、対象期間中、事業所、資本構造、サプライヤーとの関係に重大な変化なし。
		p9	責任ある調達活動の推進	
		HiKE*ニュースリリース(18.2.15)	上場廃止後の経営体制について	
		当社ニュースリリース(19.6.1)	当社が新体制で営業を開始	
102-11	予防原則または予防的アプローチ	p6	当社の経営とCSR	—
		p9 - 14	責任ある調達活動の推進、人財の尊重と育成、人権の尊重、基本と正道	—
		当社ウェブサイト	品質へのこだわり	—
		p15 - 18	環境マインド&グローバル環境経営、環境に配慮した工場とオフィス	—
102-12	外部イニシアティブ	p13	人権の尊重	—
		p20	参考にしたガイドライン	—
102-13	団体の会員資格	N/A	該当なし	—
2. 戦略				
102-14	上級意思決定者の声明	p1 - p2	社長メッセージ	—
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	p1 - p2	社長メッセージ	—
		p5	SDGsが示す当社の事業改革	—
		p13, 14	人権の尊重、基本と正道	—
		p15 - 18	環境マインド&グローバル環境経営、環境に配慮した工場とオフィス	—

スタンダード名および発行年				
開示事項 / 参照内容		ページ番号またはURL		備考 / 省略
3. 倫理と誠実性				
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	p1 - 2	社長メッセージ	—
		p5, 6	SDGsが示す当社の事業改革、当社が重要と考えること	—
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	p9	パートナーシップ強化	取引先にはお問い合わせフォームによる通報を推奨
		p14	コンプライアンスの推進	内部通報制度は従業員対象
4. ガバナンス				
102-18	ガバナンス構造	p14	コーポレート・ガバナンス	—
102-19	権限移譲	p14	コーポレート・ガバナンス	—
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	p14	コーポレート・ガバナンス	—
		コーポレートプロフィール (p6)	会社概要	取締役、監査役及び執行役員
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	p14	コーポレート・ガバナンス、ステークホルダーとの協働	—
		コーポレートプロフィール (p6)	会社概要	取締役、監査役及び執行役員
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成 / i. 執行権の有無 ii. 独立性 iv. 構成員の他の重要な役職およびコミットメントの数、ならびにコミットメントの性質 v. ジェンダー	p11	人財の尊重と育成	人員構成
		p14	コーポレート・ガバナンス	—
		コーポレートプロフィール (p6)	会社概要	取締役、監査役及び執行役員、組織図
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出 / a. 最高ガバナンス機関およびその委員会メンバーの指名と選出のプロセス	p14	コーポレート・ガバナンス	—
102-25	利益相反 / a. 利益相反の回避、対処のために最高ガバナンス機関が行っているプロセス	p14	コーポレート・ガバナンス	—
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	p1 - 2	社長メッセージ	—
		p6	当社の経営とCSR、企業理念、経営理念および行動基準	—
		p13, 14	人権の尊重、基本と正道、ガバナンス	—
		p15	環境マインド&グローバル環境経営	—
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	p6	当社の経営とCSR	—
		当社ウェブサイト	品質へのこだわり	—
		p9 - 14	責任ある調達活動の推進、人財の尊重と育成、人権の尊重、基本と正道	—
		p15, 16	環境マインド&グローバル環境経営	—
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価 / a. 最高ガバナンス機関の経済、環境、社会項目のガバナンスに関わるパフォーマンスを評価するためのプロセス	p14	コーポレート・ガバナンス	—
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント / a. 経済、環境、社会項目、およびそのインパクト、リスク、機会の特定とマネジメントにおける最高ガバナンス機関の役割。デュー・デリジェンス・プロセスの実施における最高ガバナンス機関の役割を含む	p6	当社の経営とCSR	—
		当社ウェブサイト	品質へのこだわり	—
		p9 - 14	責任ある調達活動の推進、人財の尊重と育成、人権の尊重、基本と正道	—
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	p14	コーポレート・ガバナンス	—
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	p14	コーポレート・ガバナンス	—
		p15, 16	環境マインド&グローバル環境経営	—
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	当社ウェブサイト	報告書の作成プロセスについて	CSR報告書補足データ
102-33	重大な懸念事項の伝達	p13, 14	人権の尊重、基本と正道	—
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	p13, 14	人権の尊重、基本と正道	該当なし
5. ステークホルダー・エンゲージメント				
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	p14	ステークホルダーとの協働	—
102-41	団体交渉協定	p11	人財の尊重と育成	人員構成

スタンダード名および発行年				
開示事項 / 参照内容		ページ番号またはURL		備考 / 省略
102-42	ステークホルダーの特定および選定	p5	SDGsが示す当社の事業改革	—
		p6	当社の経営とCSR、企業理念、経営理念および行動基準	—
		p9	責任ある調達活動の推進	—
		p14	ステークホルダーとの協働	—
		p20	編集方針	—
		p21, 22	地域社会との共生	—
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	p9	責任ある調達活動の推進	—
		p14	ステークホルダーとの協働	報告書作成プロセスの一環として行っているものはない
		p21, 22	地域社会との共生	—
102-44	提起された重要な項目および懸念	p9	責任ある調達活動の推進	—
		p11, 12	人財の尊重と育成	「女性活躍推進」「多様な人財の雇用」「安全衛生」「防災活動」
		p21	地域社会との共生	「7月豪雨災害義援金」「冬の耕作地片付け」「台南工業団地」

6. 報告実務

102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	p4	主な開発、設計、生産拠点、グループネットワーク	—
		p20	報告書の対象範囲	—
		当社ウェブサイト	本社・事業所・グループ会社	企業情報
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	p20	編集方針	—
		当社ウェブサイト	報告書の作成プロセスについて	CSR報告書補足データ
102-47	マテリアルな項目のリスト	当社ウェブサイト	報告書の作成プロセスについて	CSR報告書補足データ
102-48	情報の再記述	p20	編集方針	(※注記)
102-49	報告における変更	p20	報告の対象範囲	(※注記)
102-50	報告期間	p20	報告の対象範囲	—
102-51	前回発行した報告書の日付	当社ウェブサイト	バックナンバー	—
102-52	報告サイクル	p20	次回発行予定	—
102-53	報告書に関する質問の窓口	裏表紙	お問い合わせ先	—
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	p20	編集方針	参考にしたガイドライン等(準拠に代え参照を主張)
102-55	内容索引	当社ウェブサイト	本表	—
102-56	外部保証	当社ウェブサイト	報告書の作成プロセスについて	外部保証について

200シリーズ（経済項目）

GRI 201: 経済パフォーマンス 2016

201-1	創出、分配した直接的経済価値	p3	地域ごとの売上高	売上高は未監査の参考値を報告
		p5 - 8	KOKUSAI ELECTRICの価値創造	—
		p11	地域別人員割合	人員構成
		p16	環境会計	—
		p21, 22	地域社会との共生	—
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	p5	SDGsが示す当社の事業改革	—
		p16	環境会計	—
		p18	地球温暖化防止	—

GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016

203-1	インフラ投資および支援サービス / a. コミュニティや地域経済に与えているインパクト c. 給付の種類	p21, 22	地域社会との共生	—
203-2	著しい間接的な経済的インパクト / a. 組織が与える著しい間接的な経済的インパクト (プラスおよびマイナス)と特定された事例	p5 - 8	KOKUSAI ELECTRICの価値創造	—
		p11	地域別人員割合	人員構成
		p16	環境会計	—

300シリーズ（環境項目）

GRI 301: 原材料 2016

301-1	使用原材料の重量または体積	p17	事業活動と環境負荷	—
-------	---------------	-----	-----------	---

スタンダード名および発行年				
開示事項 / 参照内容		ページ番号またはURL		備考 / 省略
GRI 302: エネルギー 2016				
302-1	組織内のエネルギー消費量 / e. 組織内のエネルギー総消費量	p17	事業活動と環境負荷	—
302-2	組織外のエネルギー消費量	当社ウェブサイト	バリューチェーンを通じた温室効果ガス排出量	CSR報告書補足データ
302-3	エネルギー原単位 / a. 組織のエネルギー原単位	p18	地球温暖化防止・省エネルギー	—
302-4	エネルギー消費量の削減 / a. 削減されたエネルギー消費量 b. 削減されたエネルギーの種類	p15	2018年度環境活動目標と実績	—
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 / a. 販売する製品およびサービスが必要とするエネルギー削減量	p15	2018年度環境活動目標と実績	—
GRI 303: 水 2016				
303-1	水源別の総取水量 / a. 水源からの総取水量	p17	事業活動と環境負荷	水源別内訳は i 上水、ii 工業用水による
GRI 304: 生物多様性 2016				
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	p21, 22	地域社会との共生	該当なし ただし、一定の生物多様性価値を認めた事業所近隣地域、およびそれに関わる従業員の活動につき報告している
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に対して与える著しいインパクト			
304-3	生息地の保護・復元			
マテリアルな項目				
大気への排出				
GRI 103: マネジメント手法 2016				
<u>103-1</u>	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	当社ウェブサイト	報告書の作成プロセスについて	マテリアルな項目の特定について
		p5	SDGsが示す当社の事業改革	—
<u>103-2</u>	マネジメント手法とその要素	p15, 16	環境マインド&グローバル環境経営	—
		p19	環境にやさしい次世代製品	—
<u>103-3</u>	マネジメント手法の評価	p16	環境会計	—
GRI 305: 大気への排出 2016				
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1) / a. 直接的(スコープ1)GHG排出量の総計 g. 使用した基準、方法等	当社ウェブサイト	バリューチェーンを通じた温室効果ガス排出量	CSR報告書補足データ
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2) / a. ロケーション基準の間接的(スコープ2)GHG排出量の総計 g. 使用した基準、方法等			
<u>305-3</u>	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出(スコープ3) / a. その他の間接的(スコープ3)GHG排出量の総計 g. 使用した基準、方法等			
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減 / a. 排出量削減の取り組みによる直接的な結果として削減されたGHG排出量	p15 p17	2018年度環境活動目標と実績 事業活動と環境負荷	— —
305-7	窒素酸化物(Nox)、硫黄酸化物(Sox)、およびその他の重大な大気排気物	p17	事業活動と環境負荷	—
GRI 306: 排水および廃棄物 2016				
306-1	排水の水質および排出先 / a. 想定内および想定外の排水量	p17	事業活動と環境負荷	—
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物 / a. 有害廃棄物の総重量 b. 非有害廃棄物の総重量	p17	事業活動と環境負荷	—
306-3	重大な漏出	N/A	—	該当なし
GRI 307: 環境コンプライアンス 2016				
307-1	環境法規制の違反	N/A	—	該当なし

スタンダード名および発行年				
開示事項 / 参照内容		ページ番号またはURL		備考 / 省略
GRI 308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016				
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 / b. 著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーの数	p9	責任ある調達活動の推進	該当事例なし
400シリーズ (社会項目)				
GRI 401: 雇用 2016				
401-1	従業員の新規雇用と離職 / b. 報告期間中における従業員の離職の総数と比率	p11	人員構成	当社を対象範囲として報告
401-3	育児休暇 / b. 育児休暇を取得した従業員の総数	p10	ワークライフバランス	当社を対象範囲として報告
マテリアルな項目				
労働安全衛生				
GRI 103: マネジメント手法 2016				
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	当社ウェブサイト	報告書の作成プロセスについて	CSR報告書補足データ
103-2	マネジメント手法とその要素	p10 - 12	人財の尊重と育成	—
103-3	マネジメント手法の評価			
GRI 403: 労働安全衛生 2016				
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数 / a. すべての従業員に対する業務上傷害の種類、業務上傷害率、業務上疾病率、休業日数率、欠勤率、および業務上の死亡者数	p12	業務上の休業比率など	対象範囲を項目ごとに記載
GRI 404: 研修と教育 2016				
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム / a. 従業員のスキル向上のために実施したプログラムの種類、対象と、提供した支援	p10	グローバル人材育成	—
GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016				
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	p11	多様な人財の雇用促進、人員構成	当社の職位ごとに、性別ごとの人数を報告
GRI 406: 非差別 2016				
406-1	差別事例と実施した救済措置 / a. 報告期間中に生じた差別事例の総件数	p13	人権の尊重	該当事例なし
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016				
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされている可能性のある事業所およびサプライヤー / b. 結社の自由や団体交渉の権利行使を支援するため、組織が報告期間中に実施した対策	p9	責任ある調達活動の推進	労働者の結社の自由や団体交渉の権利行使が、侵害されたり著しいリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤーに該当する対象なし
		p13	人権の尊重	
GRI 408: 児童労働 2016				
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー / c. 児童労働の効果的な根絶のために報告期間中に組織が実施した対策	p9	責任ある調達活動の推進	児童労働、年少労働者による危険有害労働への従事に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤーに該当する対象なし
		p13	人権の尊重	
GRI 409: 強制労働 2016				
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー / b. あらゆる形態の強制労働を撲滅するために報告期間中に組織が実施した対策	p9	責任ある調達活動の推進	強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤーに該当する対象なし
		p13	人権の尊重	
GRI 410: 保安慣行 2016				
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員 / a. 組織の人権方針や特定の手順およびその保安業務への適用について正式な研修を受けた保安要員の割合	p13	会社の財産や人の安全を確保する際の人権配慮	割合に代え、部署名を報告
GRI 411: 先住民の権利 2016				
411-1	先住民の権利を侵害した事例	p9	責任ある調達活動の推進	該当事例なし

スタンダード名および発行年				
開示事項 / 参照内容		ページ番号またはURL		備考 / 省略
GRI 412: 人権アセスメント 2016				
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修 / b. 人権方針や事業所に関わる人権側面に関する 手順について、報告期間中に従業員研修を受けた 従業員の割合	p13	人権の尊重	人権啓発研修の展開 / 期間中の受講人数割合に代え、全グ ループでの研修頻度を報告
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを 受けた重要な投資協定および契約	p13	人権の尊重	事業展開における人権配慮 / 方針・施策を報告
GRI 413: 地域コミュニティ 2016				
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパ クト評価、開発プログラムを実施した事業所	p15 - 18	環境マインド&グローバル環境経営 環境に配慮した工場とオフィス	—
		p21, 22	地域社会との共生	—
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント地域コミュニティ 2016				
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	p9	責任ある調達活動の推進	方針・施策を報告
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的イ ンパクトと実施した措置			該当事例なし
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016				
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安 全衛生インパクトの評価	当社ウェブサイト	品質へのこだわり	方針・施策を報告
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016				
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関 する要求事項 / a. 製品およびサービスの情報とラベリングに関し て、組織が定める手順と求められる主な事項・情報	当社ウェブサイト	品質へのこだわり	—
		当社ウェブサイト	KOKUSAI ELECTRICの強み	